

H. AYUNTAMIENTO DE COLIMA
Administración 2021-2024

Formato de monitoreo y seguimiento de la Matriz de Indicadores para Resultados 2022



Programa Presupuestario: Transversalidad de la perspectiva de género
 Dependencia: Instituto de las Mujeres para el Municipio de Colima
 Unidad Ejecutora: Instituto de las Mujeres para el Municipio de Colima
 Eje de Gobierno: 02Colima Próspero

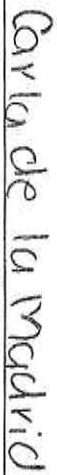
FIN/PROPÓSITO (P)/ COMPONENTE (C)/ ACTIVIDAD (A)	Meta anual/Unidad de medida/Frecuencia.	Indicador	Avance					Observaciones
			Trimestre				Total acumulado/ Promedio acumulado	
			(I) Ene-Feb-Mar	(II) Abr-May-Jun	(III) Jul-Ago-Sep	(IV) Oct-Nov-Dic		
FIN	Lograr aumentar en al menos un 20% la atención y asesoría a las mujeres del municipio./Anual	Porcentaje de variación de la atención, asesoría y servicios a las mujeres que han sido víctimas de violencia.	N.A.	N.A.				N.A. = No aplica. Meta a contabilizar de manera anual.
PROPÓSITO	Lograr aumentar en un 20% las oportunidades de desarrollo por la atención efectiva hacia la mujer./Semestral.	Porcentaje de variación de las mujeres que han sido víctimas de violencia.	N.A.	N.A.				N.A. = No aplica. Meta a contabilizar de manera anual.
COMPONENTES								
C1 Servicios de atención y asesoría	Aumentar en un 10% la atención y el seguimiento de los casos solicitados hasta su conclusión. /Trimestral.	Porcentaje de variación de atención y seguimiento a los casos solicitados.	102	121			19%	El primer trimestre se recibieron 102 casos y en el segundo 121.
C2 Brigadas	Lograr que todos los servicios de las brigadas den el 100% de la atención y seguimiento. /Trimestral.	Porcentaje de atención y seguimiento a las solicitudes de las mujeres en las brigadas.	N.A.	N.A.				Se dará inicio de las acciones en el segundo semestre.
C3 Capacitación Integral	Lograr capacitar al menos el 80% de los funcionarios y servidores públicos del H. Ayuntamiento. /Trimestral.	Porcentaje de funcionarios y servidores públicos que recibieron capacitación.	N.A.	30%			30%	En las 4 capacitaciones acudieron 115 servidores públicos de los 388 programados.

H. AYUNTAMIENTO DE COLIMA
Administración 2021-2024

Formato de monitoreo y seguimiento de la Matriz de Indicadores para Resultados 2022

CA Mujeres empoderadas	Realizar al menos 20 capacitaciones mediante cursos y talleres. /Trimestral.	Porcentaje de capacitaciones realizadas.	N.A.	N.A.				Se dará inicio en el segundo semestre.
ACTIVIDADES A1C1	Atender y dar seguimiento al 100% de las personas que soliciten servicios de atención y asesoría. /Trimestral.	Porcentaje de atención y seguimiento a los servicios de atención y asesoría.	100% (101)	100% (121)			100%	El primer trimestre se recibieron 101 casos y en el segundo 121.
A1C2	Realizar al menos 31 brigadas (26 en comunidades y 5 en zonas de alto índice de violencia). /Trimestral.	Porcentaje de brigadas realizadas.	N.A.	N.A.				Se dará inicio en el segundo semestre.
A1C3	Lograr que al menos el 90% de los convocados asistan a las capacitaciones mediante los cursos y talleres. /Trimestral.	Porcentaje de capacitaciones a funcionarios realizados.	N.A.	100%			100%	En las 4 capacitaciones acudieron 116 servidores públicos de los 388 programados.
A1C4	Lograr que al menos el 50% de los cursos y talleres sean sin costo de parte de los expositores. /Trimestral.	Porcentaje de cursos y talleres realizados sin costo.	N.A.	N.A.				Se dará inicio en el segundo semestre.
A2C4	Lograr la participación de mujeres en al menos 20 cursos y talleres programados. /Trimestral.	Porcentaje de mujeres que participan en los cursos y talleres programados.	N.A.	N.A.				Se dará inicio en el segundo semestre.

Elaboró:

Firma: 
Nombre: Carla Monzerrat de la Madrid Valencia
Puesto: Coordinación de Vinculación y Proyectos

Revisó y Autorizó:

Firma: 
Nombre: Cindy Jannette Fuentes Córdova
Puesto: Directora General del Instituto de las Mujeres para el Municipio