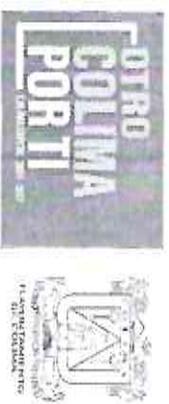


H. AYU AMIENTO DE COLIMA
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2025 (PAT)
Administración Municipal 2024-2027



Programa/ Acción/ Producto/ servicio	Subprograma/ A1/ A2/ A3/A4 / A5/A6 / A7	TPG ¹ / TPAE-WCM ²	Propósito/Objetivo General	Bienes, apoyos o servicios.	RO/ MP/ LN ⁶	Nombre y puesto de responsable	Unidad de medida	# de Beneficiarios (Familia, Mujeres, hombres, jóvenes, niñas, niños y adolescentes)	Sexo		Meta anual	Actividades más relevantes	Medios de verificación	Línea base	Fecha de inicio
									H ⁷	M ⁸					
Asesoría integral a mujeres víctimas de violencia.	A4	VCM	Incrementar las acciones de prevención, contención y canalización de víctimas de violencia de género dentro del municipio.	Servicios.	MP	Mtra. Claudia Cristina Cárdenas León, Directora General del IMMC.	Personas atendidas.	Mujeres y sus hijos e hijas menores de edad.	N.D.	N.D.	Atender al 100 % de mujeres que solicitan un apoyo o servicio.	1. Realizar la difusión de los apoyos y acciones que se brindan. 2. Recibir a las personas que solicitan el apoyo o servicio. 3. Atender o canalizar a las personas conforme a sus solitudes. 4. Generar un informe.	Oficinas. Programación de las brigadas y campañas. Convocatorias. Registros. Fotografías. Informes.	1078 / 2022.	01/01/2025
Atención jurídica.	A4	TPG/TPAE VCM	Brindar asesoría jurídica personalizada y acompañamiento a mujeres solicitantes.	Servicios.	MP	Licda. Karla Noval Hernández. Coordinadora de atención jurídica.	Personas.	Mujeres en situación de violencia.	N.D.	N.D.	Atender al 100 % de mujeres que solicitan asesoría jurídica.	1. Solicitud de servicio. 2. Registro. 3. Atención, seguimiento, acompañamiento, canalización en casos específicos y finalización de procesos	Entrevista inicial. Valoración de estado de riesgo. Reporte inicial jurídico. Reporte de seguimiento. Reporte de finalización.	185 / 2022.	01/01/2025
Atención psicológica.	A4	TPG/TPAE VCM	Brindar atención psicológica personalizada a mujeres solicitantes.	Servicios.	MP	Licda. Selene Jazmin Rivera Sánchez. Coordinadora de atención psicológica.	Personas.	Mujeres e hijos en situación de violencia.	N.D.	N.D.	Atender al 100% de las personas que soliciten asesoría psicológica.	1. Solicitud de servicio. 2. Registro. 3. Atención, seguimiento, acompañamiento, canalización en casos específicos y finalización de procesos	Entrevista inicial. Valoración de estado de riesgo. Reporte inicial psicológico. Reporte de seguimiento. Reporte de finalización.	185 / 2022.	01/01/2025

Dependencia / OPD¹: Instituto de las Mujeres para el Municipio de Colima.
Unidad Ejecutora: Instituto de las Mujeres para el Municipio de Colima.

Estrategia del PMD: 6.1.1.1. Fomentar en barrios, colonias y comunidades entornos
seguros, respetuosos y libres de violencia de género. 6.1.1.4. Diseñar programas de
educación en perspectiva de género, prevención de la violencia y empoderamiento de las
mujeres. 6.1.1.5. Impulsar en la administración pública municipal la transversalidad de la
perspectiva de género.

Dimensiones del PMD²: 6. Colima con Igualdad e Inclusión. 1. Colima en Armonía. 2. Colima para Todos.
Objetivo Estratégico del PMD: 6.1. Promover la igualdad de género y fortalecer la prevención de la violencia d
líneas de acción del PMD: 6.1.1.1.1.6. Crear alianzas con los tres órdenes de gobierno para garantizar la seg
adolescentes y mujeres, mediante políticas públicas coordinadas. 6.1.1.1.4.2. Implementar programas de pre
las familias a identificar las distintas violencias y saber dónde y cómo reportarlas. 6.1.1.1.4.7. Realizar capaci
empoderamiento económico dirigidas a mujeres en la comunidad. 6.1.5.1.5.1. Crear un amplio programa de c
transversalización de la perspectiva de género, dirigido a todo el capital humano del H. Ayuntamiento de Colim



H. AYU MIENTO DE COLIMA
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2025 (PAT)
Administración Municipal 2024-2027

salud integral de las mujeres y niñas.	A4	TPG/TPAE VCM	Impulsar políticas públicas para promover la prevención, atención y seguimiento de la salud a través de acciones y programas educativos, inclusivos y con enfoque de género.	Apoyo.	MP	Licda. Claudia Patricia González Coordinadora de vinculación y proyectos.	Personas	Mujeres del Municipio	N.D.	N.D.	Realizar al menos 14 capacitaciones/ talleres que promuevan la prevención, atención y seguimiento de la salud.	1. Planeación y organización de talleres y campañas. 2. Difusión. 3. Realización de talleres y campañas.	1. Planeación. 2. Listas de asistencia. 3. Fotografías.	150 mujeres/2022	01/01/2025
Alerta de violencia de género contra las mujeres.	A4	TPG/TPAE VCM	Disminuir los índices de violencia de género en el municipio.	Servicios.	MP	Licda. Karla Noval Hernández Coordinadora de atención jurídica.	Órdenes de protección.	Mujeres en situación de violencia.	N.D.	N.D.	Atender al 100% de las personas que solicitan órdenes de protección para mujeres y sus hijos e hijas menores de edad que están en situación de violencia.	1. Elaboración de solicitudes de medidas de protección. 2. Ejecución y seguimiento de las ordenes de protección. 3. Oficios. 4. Informe.	1. Expediente único. 2. Solicitud de medidas de protección. 3. Oficios. 4. Informe.	12 / 2025.	01/01/2025
Premio Mujer Colima.	A4	TPG/TPAE VCM	Visibilizar y reconocer las aportaciones de mujeres destacadas del municipio de Colima.	Apoyo.	MP	Licda. Claudia Patricia González Coordinadora de vinculación y proyectos.	Personas.	Mujeres destacadas.	N.D.	N.D.	Realizar un evento donde se entregan los reconocimientos a mujeres destacadas del municipio, con audiencia de al menos 300	1. Lanzar la convocatoria con los requerimientos para las candidatas. 2. Recepción de candidatas. 3. Selección de ganadoras. 4. Entrega de reconocimientos y preseas.	1. Planeación. 2. Convocatorias. 3. Oficios. 4. Materiales. 5. Reconocimientos. 6. Fotografías.	12 mujeres galardonadas en distintos ámbitos y 300 personas impactadas.	01/01/2025

H. AYUNTAMIENTO DE COLIMA
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2025 (PAT)

Administración Municipal 2024-2027

Charlas para prevenir y reducir las múltiples violencias contra las mujeres.	A4	TPG/TPAE VCM	Impulsar acciones y programas de sensibilización, capacitación, prevención y atención con especial énfasis en las mujeres que por sus condiciones socioculturales se encuentran en estado de indefensión.	Apoyo.	MP	Licda. Claudia Patricia González Pérez Coordinadora de vinculación y proyectos.	Personas.	Mujeres de comunidades y zonas de alto índice de violencia.	N.D.	N.D.	Realizar al menos 16 charlas de prevención de la violencia.	1. Planeación de charlas. 2. Enviar oficios para conocimiento de las charlas. 3. Realizar las charlas.	1. Oficios. 2. Programación de las capacitaciones. 3. Formatos de registro, 4. Fotografías.	150 personas/2022.	01/01/2025
Empoderamiento económico de las mujeres.	A4	TPG/TPAE VCM	Contribuir a la erradicación de la pobreza de las mujeres, la desigualdad de género y propiciar el crecimiento económico e inclusivo.	Apoyo.	MP	Licda. Claudia Patricia González Pérez Coordinadora de vinculación y proyectos.	Personas.	Mujeres del Municipio.	N.D.	N.D.	Realizar al menos 14 capacitaciones que promuevan el emprendimiento y la generación de recursos económicos.	1. Planeación y organización de capacitaciones. 2. Difusión. 3. Realización de capacitaciones. 4.-Informe.	1. Planeación. 2. Listas de asistencia. 3. Fotografías.	150 mujeres/2022.	01/01/2025
Compromiso a la Igualdad de Género	A4	TPG/TPAE VCM	Disminuir todas las formas de discriminación y exclusión de los derechos de las niñas y mujeres mediante la promoción de una sociedad mas armónica, de igualdad de oportunidades, incluyente y libre de violencias.	Apoyo.	MP	Licda. Claudia Patricia González Pérez Coordinadora de vinculación y proyectos.	Personas.	Mujeres y hombres del Municipio.	N.D.	N.D.	Realizar al menos 3 charlas en colonias y localidades, y 1 capacitación a todo el funcionamiento del Ayuntamiento de Colima, donde asistan al menos 150 personas.	1. Planeación y organización de capacitaciones. 2. Difusión. 3. Realización de capacitaciones. 4.-Informe.	1. Planeación de capacitaciones y charlas. 2. Oficios, convocatorias, material informativo. 3. Formatos de registro, fotografías. 4. Informe.	150/2022.	01 de Enero 2025

IPCO

Dirección de Planeación

H. AYUNTAMIENTO DE COLIMA
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2025 (PAT)
Administración Municipal 2024-2027

Programa	Objetivo	TPG/TPAE	Realizar acciones de sensibilización, prevención y erradicación de las violencias contra las mujeres y las niñas.	Servicios	MP	Ltda. Claudia Patricia González Pérez Coordinadora de vinculación y proyectos.	Campañas	Población	76155	80893	Realizar al menos 3 campañas anuales de sensibilización, prevención y erradicación de las violencias contra las mujeres y las niñas, impactando al menos a 1,000 personas. 1er campaña "Ni una vez más ¡seré violentada!" PMD Meta 80: Crear una campaña anual de difusión por la igualdad de género y los derechos de las mujeres. PMD 84: Implementar cada año una campaña de concientización sobre la salud integral de las mujeres.	1. Planeación y organización de brigadas, campañas. 2. Realización de brigadas y días de activismo naranja. 3. Elaboración de informe.	Planeación de brigadas y campañas. Oficios. Convocatorias. Material informativo. Formatos de registro. Fotografías. Informe.	n.d.	01/01/2025
campañas de sensibilización, prevención y erradicación de las violencias contra las mujeres y las niñas.	M4	TPG/TPAE VCM	Realizar acciones de sensibilización, prevención y erradicación de las violencias contra las mujeres y las niñas.	Servicios	MP	Ltda. Claudia Patricia González Pérez Coordinadora de vinculación y proyectos.	Campañas	Población	76155	80893	Realizar al menos 3 campañas anuales de sensibilización, prevención y erradicación de las violencias contra las mujeres y las niñas, impactando al menos a 1,000 personas. 1er campaña "Ni una vez más ¡seré violentada!" PMD Meta 80: Crear una campaña anual de difusión por la igualdad de género y los derechos de las mujeres. PMD 84: Implementar cada año una campaña de concientización sobre la salud integral de las mujeres.	1. Planeación y organización de brigadas, campañas. 2. Realización de brigadas y días de activismo naranja. 3. Elaboración de informe.	Planeación de brigadas y campañas. Oficios. Convocatorias. Material informativo. Formatos de registro. Fotografías. Informe.	n.d.	01/01/2025

Elaboró:

[Firma]

Firma:
Nombre: Lidia Madojai Villavencio Anaya.
Puesto: Auxiliar administrativo.

Revisó y Autorizó:

[Firma]

Firma:
Nombre: Lidia Madojai Villavencio Anaya.
Puesto: Auxiliar administrativo.

VO. BO.

[Firma]

Firma:
Nombre: Lidia Madojai Villavencio Anaya.
Puesto: Auxiliar administrativo.

Notas: 1 OPD=Organismos Públicos Descentralizados. 2 PMD=Plan Municipal de Desarrollo. 3 A1= Programa Presupuestario. A2= Administrativo. A3= Apoyo. A4=Acción. A5=Programa Especial. A6=Programa. A7=Proyecto Emblemático. 4 TPG=Transversalidad de Perspectiva de Género. 5 TPAEVCM=Transversalidad de prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres. 6 RO=Reglas de Operación. MF=Manual de Procedimientos. LN=Lineamientos. 7 H=Hombre. 8=M=Muje. 9 F=Federal. E=Estatal. M=Municipal. O=Otros (Beneficiarios, organizaciones).